



PRÉSENTATION DU PROGRAMME DE FORMATION

Le plan d'épargne salariale



Les objectifs de la formation

- Être capable de maîtriser le plan d'épargne salariale
- Comprendre les indemnités de fin de carrière
- Comprendre la restructuration d'entreprise
- Comprendre la mobilité internationale
- Maîtriser la protection des dirigeants d'entreprise

Pré-requis

- Aucun pré-requis nécessaire
- Accessible à tous

Public

- Professionnel de l'assurance

Durée : 10 Heures



Moyens pédagogiques

Cours théoriques
Etudes de cas
Questions/Réponses

Moyens Matériels

Ordinateurs/Tablettes/Smartphone

Méthodes d'évaluations

Quiz composé de QCU

FINANCEMENT

Cette action de formation peut faire l'objet d'une prise en charge OPCO. L'Academy étudie chaque dossier individuellement et vous accompagne dans les démarches de financement.

Module 0 : Test de positionnement

Module 1 : Épargne salariale

L'intéressement

- Introduction
- L'établissement de l'accord d'intéressement
- Contenu et délai de conclusion de l'accord d'intéressement
- Champ d'application de l'accord d'intéressement
- Calcul, répartition et versement de l'intéressement
- La disponibilité des droits et l'accord à l'intéressement
- Le supplément d'intéressement
- Le régime fiscal et social de l'intéressement

La participation

- La participation
- Formule de calcul de la participation

Le plan d'épargne entreprise (PEE)

- Le plan épargne entreprise (PEE)
- L'alimentation du PEE
- Disponibilité des sommes, gestion financière et actionnariat
- Régime fiscal et social
- Quiz

Le plan d'épargne inter-entreprise (PEI)

- Le plan épargne inter-entreprise (PEI)

Le compte épargne-temps (CET)

- Le compte épargne temps (CET)

Actionnariat

- L'actionnariat
- Quiz

Module 2: Indemnités de fin de carrière (IFC)

Indemnités de fin de carrière (IFC)

- L'indemnité de fin de carrière
- Environnement social et fiscal de l'indemnité de fin de carrière
- Le contrat d'assurance IFC
- Quiz

Module 3: Restructuration

Restructurations d'entreprises et harmonisation des régimes de retraite et de prévoyance

- Introduction
- Quelques généralités sur les régimes de retraite complémentaire obligatoire
- Quels sont les principes des régimes de retraite complémentaires obligatoires ?
- Comment s'appliquent les régimes de retraites complémentaires obligatoires ?
- Les régimes collectifs de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire
- Les principes auxquelles obéissent les régimes collectifs de prévoyance complémentaires et de retraite supplémentaire
- L'application des régimes collectifs de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire

Restructurations et épargne salariale

- Opérations de restructuration et devenir de l'accord d'intéressement
- Opérations de restructuration et devenir de l'accord de participation
- Opérations de restructuration d'entreprise et plans d'épargne salariale
- Quiz

Module 4: Mobilité internationale

Aspects propres au lieu de travail

- Les situations possibles
- Les problématiques à appréhender

Aspects propres à la protection sociale

- La détermination de la loi de Sécurité sociale applicable
- Les coûts
- Les droits et garanties des salariés en mobilité internationale
- Quiz

Module 5: Maîtriser la protection des dirigeants d'entreprise

Quelles sont les protections mises à disposition par l'entreprise ?

- Introduction
- Une société en France peut-elle prendre en charge un dirigeant ?
- En droit comparé, quelles sont les spécificités du droit anglo-saxon ?
- En quoi le bon usage de la délégation de pouvoir peut-il participer à la protection du chef d'entreprise
- La mise en place d'une couverture d'assurance
- Quiz

Le contrat d'assurance : la seule protection financière possible

- Introduction
- Quelle forme de contrat privilégier ?
- Quelles sont les garanties d'assurance responsabilité civile des mandataires sociaux de base ?
- Quelles sont les extensions de garantie disponibles ?
- Quelles sont les exclusions prévues au contrat ?
- Comment fonctionne le contrat pour s'adapter à l'évolution du risque ?
- Quiz